

සබරගමුව පළාතේ පළාත් පාසල් වල විදුහල්පතිවරුන් තෝරා පත් කර ගැනීම සඳහා වන ලකුණු පටිපාටිය

01. සේවා පළපුරුද්ද

1.1. තනතුර අනුව

උපරිම ලකුණු 20

1.1.1. පාසලක විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

a. I. 1AB පාසලක විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

- | | |
|---|----------------|
| I. සිසුන් 1700ට වැඩි පාසලක සේවය කිරීම | 4x5 = ලකුණු 20 |
| II. සිසුන් 600 -1700 අතර පාසලක සේවය කිරීම | 3x5 = ලකුණු 15 |
| III. සිසුන් 600ට අඩු පාසලක සේවය කිරීම | 2x5 = ලකුණු 10 |

a. II. 1AB පාසලක වැඩ බලන ශ්‍රේණිධාරී පත්වීමක් සහිත විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

- | | |
|---|--------------------|
| I. සිසුන් 1700ට වැඩි පාසලක සේවය කිරීම | 3.5x5 = ලකුණු 17.5 |
| II. සිසුන් 600 -1700 අතර පාසලක සේවය කිරීම | 2.5x5 = ලකුණු 12.5 |
| III. සිසුන් 600ට අඩු පාසලක සේවය කිරීම | 1.5 x5 = ලකුණු 7.5 |

b. I. 1C පාසලක විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

- | | |
|---|--------------------|
| I. සිසුන් 901 හා ඊට වැඩි පාසලක සේවය කිරීම | 3x5 = ලකුණු 15 |
| II. සිසුන් 901ට අඩු පාසලක සේවය කිරීම | 2.5x5 = ලකුණු 12.5 |

b. II. 1C පාසලක වැඩ බලන ශ්‍රේණිධාරී පත්වීමක් සහිත විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

- | | |
|---|-------------------|
| I. සිසුන් 901 හා ඊට වැඩි පාසලක සේවය කිරීම | 2x5 = ලකුණු 10 |
| II. සිසුන් 901ට අඩු පාසලක සේවය කිරීම | 1.5x5 = ලකුණු 7.5 |

c. I. Type 2 පාසලක විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

- | | |
|---|--------------------|
| I. සිසුන් 801 හා ඊට වැඩි පාසලක සේවය කිරීම | 2.5x5 = ලකුණු 12.5 |
| II. සිසුන් 801ට අඩු පාසලක සේවය කිරීම | 2x5 = ලකුණු 10 |

c.II. Type 2 පාසලක වැඩ බලන ශ්‍රේණිධාරී පත්වීමක් සහිත විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

- | | | | |
|-----|--|----------------|-------------|
| I. | සිසුන් 801 හා ඊට වැඩි පාසලක සේවය කිරීම | 2×5 | = ලකුණු 10 |
| II. | සිසුන් 801ට අඩු පාසලක සේවය කිරීම | 1.5×5 | = ලකුණු 7.5 |

d.I. Type 3 පාසලක විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

- | | | | |
|------|--|----------------|--------------|
| I. | සිසුන් 1001ට වැඩි පාසලක සේවය කිරීම | 2.5×5 | = ලකුණු 12.5 |
| II. | සිසුන් 401 – 1000 අතර පාසලක සේවය කිරීම | 2×5 | = ලකුණු 10 |
| III. | සිසුන් 400ට අඩු පාසලක සේවය කිරීම | 1.5×5 | = ලකුණු 7.5 |

d.II. Type 3 පාසලක වැඩ බලන ශ්‍රේණිධාරී පත්වීමක් සහිත විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

- | | | | |
|------|--|----------------|-------------|
| I. | සිසුන් 1001ට වැඩි පාසලක සේවය කිරීම | 2×5 | = ලකුණු 10 |
| II. | සිසුන් 401 – 1000 අතර පාසලක සේවය කිරීම | 1.5×5 | = ලකුණු 7.5 |
| III. | සිසුන් 400ට අඩු පාසලක සේවය කිරීම | 1×5 | = ලකුණු 5 |

(අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශ විසින් වැඩ බලන විදුහල්පතිවරුන් සඳහා විධිමත් වැඩ බලන පත්වීම් ලිපියක් නිකුත් කළ යුතුය.)

1.1.2. පාසලක නියෝජ්‍ය විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

a.1AB පාසලක නියෝජ්‍ය විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

- | | | | |
|------|--|----------------|-------------|
| I. | සිසුන් 1700ට වැඩි පාසලක සේවය කිරීම | 2×5 | = ලකුණු 10 |
| II. | සිසුන් 600 - 1700 අතර පාසලක සේවය කිරීම | 1×5 | = ලකුණු 5 |
| III. | සිසුන් 600ට අඩු පාසලක සේවය කිරීම | 0.5×5 | = ලකුණු 2.5 |

b. 1C පාසලක නියෝජ්‍ය විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

- | | | | |
|-----|--|----------------|-------------|
| I. | සිසුන් 901 හා ඊට වැඩි පාසලක සේවය කිරීම | 2×5 | = ලකුණු 10 |
| II. | සිසුන් 901ට අඩු පාසලක සේවය කිරීම | 1.5×5 | = ලකුණු 7.5 |

c. Type 2 පාසලක නියෝජ්‍ය විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

- | | | | |
|-----|--|----------------|-------------|
| I. | සිසුන් 801 හා ඊට වැඩි පාසලක සේවය කිරීම | 1×5 | = ලකුණු 5 |
| II. | සිසුන් 801ට අඩු පාසලක සේවය කිරීම | 0.5×5 | = ලකුණු 2.5 |

d. Type 3 පාසලක නියෝජ්‍ය විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

- | | | | |
|------|--|-----------------|--------------|
| I. | සිසුන් 1001ට වැඩි පාසලක සේවය කිරීම | 1.75×5 | = ලකුණු 8.75 |
| II. | සිසුන් 401 – 1000 අතර පාසලක සේවය කිරීම | 1.25×5 | = ලකුණු 6.25 |
| III. | සිසුන් 400ට අඩු පාසලක සේවය කිරීම | 0.75×5 | = ලකුණු 3.75 |

1.1.3. පාසලක සහකාර විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

a. 1AB පාසලක සහකාර විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

- | | | |
|------|---------------------------------------|------------------------------|
| I. | සිසුන් 1700ට වැඩි පාසලක සේවය කිරීම | $1 \times 5 =$ ලකුණු 5 |
| II. | සිසුන් 600 -1700 අතර පාසලක සේවය කිරීම | $0.75 \times 5 =$ ලකුණු 3.75 |
| III. | සිසුන් 600ට අඩු පාසලක සේවය කිරීම | $0.5 \times 5 =$ ලකුණු 2.5 |

b. 1C පාසලක සහකාර විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

- | | | |
|-----|--|------------------------------|
| I. | සිසුන් 901 හා ඊට වැඩි පාසලක සේවය කිරීම | $1 \times 5 =$ ලකුණු 5 |
| II. | සිසුන් 901ට අඩු පාසලක සේවය කිරීම | $0.75 \times 5 =$ ලකුණු 3.75 |

c. Type 2 පාසලක සහකාර විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

- | | | |
|-----|--|------------------------------|
| I. | සිසුන් 801 හා ඊට වැඩි පාසලක සේවය කිරීම | $0.75 \times 5 =$ ලකුණු 3.75 |
| II. | සිසුන් 801ට අඩු පාසලක සේවය කිරීම | $0.25 \times 5 =$ ලකුණු 1.25 |

d. Type 3 පාසලක සහකාර විදුහල්පතිවරයෙක් ලෙස සේවය කිරීම.

- | | | |
|------|--|----------------------------|
| I. | සිසුන් 1001ට වැඩි පාසලක සේවය කිරීම | $0.8 \times 5 =$ ලකුණු 4 |
| II. | සිසුන් 401 – 1000 අතර පාසලක සේවය කිරීම | $0.5 \times 5 =$ ලකුණු 2.5 |
| III. | සිසුන් 400ට අඩු පාසලක සේවය කිරීම | $0.2 \times 5 =$ ලකුණු 1 |

උපරිම ලකුණු 10

1.2. ශ්‍රේණිය අනුව

- | | |
|---|------------------------|
| a. I ශ්‍රේණියේ විදුහල්පති ශ්‍රේණිධාරියෙකු වීම | $1 \times 10 = 10$ |
| b. II ශ්‍රේණියේ විදුහල්පති ශ්‍රේණිධාරියෙකු වීම | $0.75 \times 10 = 7.5$ |
| c. III ශ්‍රේණියේ විදුහල්පති ශ්‍රේණිධාරියෙකු වීම | $0.5 \times 10 = 5$ |

1.3. සේවා අවශ්‍යතාවය මත ස්ථාන ගත කිරීම.

උපරිම ලකුණු 5

(ශ්‍රී ලංකා විදුහල්පති සේවයේ යෙදී සිටි අවුරුදු 05ක සේවා කාලයක් සඳහා පමණක් ලකුණු ලබා දේ.)

- | | |
|-------------------------------------|------------------------|
| a. අති දුෂ්කර පාසලක සේවය කිරීම | $1 \times 5 = 5$ |
| b. දුෂ්කර පාසලක සේවය කිරීම | $0.5 \times 5 = 2.5$ |
| c. ප්‍රියමනාප නොවන පාසලක සේවය කිරීම | $0.25 \times 5 = 1.25$ |

❖ 2006.11.24 දිනැති අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශ වක්‍ර ලේඛ 2006/43ට අනුව කෙරෙන පාසල් වර්ග කිරීමට යටත්වේ.

02. අධ්‍යාපන සුදුසුකම්

උපරිම ලකුණු 10

2.1 ඉංග්‍රීසි විෂය සඳහා

- a. රජයේ පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයක හෝ පිළිගත් රාජ්‍ය ආයතනයක වසරකට නොඅඩු ඩිප්ලෝමාව හෝ ඊට ඉහළ සුදුසුකම් - ලකුණු 04
- b. අ.පො.ස(සා.පෙළ) විශිෂ්ට සාමාර්ථයක් හෝ අධි සාමාර්ථයක් ලබා ගැනීම. - ලකුණු 03
- c. අ.පො.ස(සා.පෙළ) සම්මාන සාමාර්ථයක් - ලකුණු 02

2.2 දෙවන බස සිංහල හෝ දෙමළ

- a. රජයේ පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයක හෝ පිළිගත් රාජ්‍ය ආයතනයක වසරකට නොඅඩු ඩිප්ලෝමාව හෝ ඊට ඉහළ සුදුසුකම් - ලකුණු 03
- b. අ.පො.ස.(සා.පෙළ) සම්මාන සාමාර්ථයක් හෝ ඊට ඉහළ සුදුසුකමක් - ලකුණු 02
- c. රාජ්‍ය භාෂා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් පවත්වන ලබන දෙමළ භාෂා පාඨමාලාව(පැය 200) - ලකුණු 01

(සිංහල මාධ්‍ය අයදුම්කරුවන් දෙමළ භාෂාව පිළිබඳ සුදුසුකම්ද දෙමළ මාධ්‍ය අයදුම්කරුවන්ගේ සිංහල භාෂා සුදුසුකම්ද පරීක්ෂා කළ යුතුය.)

2.3 පරිගණක සාක්ෂරතාවය

- a. රාජ්‍ය විශ්ව විද්‍යාලයකින් හෝ පිළිගත් වෙනත් ආයතනයකින් ලබා ගත් ඩිප්ලෝමාව - ලකුණු 03
- b. රාජ්‍ය ආයතනයකින් හෝ පිළිගත් වෙනත් ආයතනයකින් ලබා ගත් සහතික පත්‍රය. මාස 03ක් හෝ ඊට වැඩි කාලයක් පාඨමාලාව පවත්වා තිබිය යුතුය. - ලකුණු 02

(ඔබ ලබා ගත් ඉහළම සුදුසුකමට පමණක් ලකුණු ලබා දෙනු ලැබේ.)

03. වෘත්තීය සුදුසුකම්

උපරිම ලකුණු 10

- 3.1.1. අධ්‍යාපන කළමනාකරණය පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධිය(PGDEM) අධ්‍යාපනපති(MED) - ලකුණු 05
- 3.1.2 අධ්‍යාපන පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව(PGDE) - ලකුණු 04
- 3.1.3 පාසල් කළමනාකරණ ඩිප්ලෝමාව(DSM) - ලකුණු 03

(ඔබ ලබා ගත් ඉහළම සුදුසුකමට පමණක් ලකුණු ලබා දෙනු ලැබේ.)

3.2 අධ්‍යාපනයට අදාළ පර්යේෂණ, ප්‍රකාශන හා සහතික

1x5 = ලකුණු 05

04. අධ්‍යාපන සංවර්ධනය හා විෂය සමගාමී හා විෂය බාහිර කටයුතු

උපරිම ලකුණු 25

a. ආසන්න වසර 05 තුළ සේවය කළ පාසලේ ජ්‍යෙෂ්ඨ සංවර්ධනය

- 5වසර ශිෂ්‍යත්වය, අ.පො.ස.(සා.පෙළ) හා අ.පො.ස.(උ.පෙළ) යන

- ලකුණු 10

විභාග තුනෙහි ආසන්න වසර 03ක ප්‍රථිඵල සඳහා

(ඔබේ පාසලේ ප්‍රථිඵල සංවර්ධනය සම්බන්ධ සියලු වාර්තා කලාප අධ්‍යාපන අධ්‍යක්ෂ හා පළාත් අධ්‍යාපන අධ්‍යක්ෂ විසින් තහවුරු කළ යුතුය.)

b. ජාතික හා ජාත්‍යන්තර මට්ටමේ සෞන්දර්ය, ක්‍රීඩා, ශිෂ්‍යභට, බාලදක්ෂ, නව නිපයුම් හා විශිෂ්ට ව්‍යවහාර ආදී ක්ෂේත්‍ර වල කටයුතු සඳහා සහභාගී වීම හා සංවිධානය"ජාතික, ජාත්‍යන්තර මට්ටමේ තරඟ සඳහා විනිශ්චකරුවෙකු ලෙස සහභාගී වීම

- ලකුණු 05

c. ඔබ සේවය කරන ලද පාසලේ ජාතික හා ජාත්‍යන්තර මට්ටමේ සෞන්දර්ය, ක්‍රීඩා, ශිෂ්‍යභට, බාල දක්ෂ, නව නිපයුම් හා විශිෂ්ට ව්‍යවහාර ආදී අංශ වලින් පාසල ලබා ගෙන ඇති ජයග්‍රහණ

- ලකුණු 10

05. සේවා ඇගයීම් ප්‍රශංසා සහතික(230B), සම්මාන සහතික හෝ විශිෂ්ට ව්‍යවහාර හෝ ජනාධිපති සම්මාන

උපරිම ලකුණු 5

06. ශ්‍රී ලංකා විදුහල්පති සේවයේ සේවා කාලය තුළ විනය පරීක්ෂණ හා විගණන විමසුම් වලට ලක් නොවීම

උපරිම ලකුණු 5

07. සම්මුඛ පරීක්ෂණයට ඉදිරිපත් වීම.

උපරිම ලකුණු 10

- ❖ ක්ෂේත්‍රයට අදාළ යාථාර්තවාදී සිද්ධි අධ්‍යයනයක් සහිත පත්‍රිකාවක් අහඹු ලෙස ලබා ගෙන අධ්‍යයනය කිරීමට අවස්ථාව ලබා දී අයදුම්කරු විසින් එය හසුරුවන ආකාරය අනුව සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලය විසින් අසන ප්‍රශ්නවලට ලබා දෙන පිළිතුරු ඇසුරින් ලකුණු ලබා දීම.
(නායකත්වය, කුසලතාවය, පෞර්ෂය)